



**REGULAMIN UCZESTNICTWA W PROJEKCIE STAŻU ZAGRANICZNEGO W GRECJI  
pt. „Europejskie praktyki szansą na sukces zawodowy”  
realizowanego przez 6-5 Hufiec Pracy w Krakowie**

Projekt jest współfinansowany z funduszy Unii Europejskiej w ramach Programu ERASMUS+,  
Akcja 1: Mobilność Edukacyjna., sektor Kształcenie i szkolenie zawodowe.

**§ 1**

**INFORMACJE OGÓLNE O PROJEKCIE**

1. Tytuł projektu: „Europejskie praktyki szansą na sukces zawodowy”
2. Okres realizacji Projektu od 10 września 2020 r. do 09 września 2022 r.
3. Projekt realizowany w ramach programu Erasmus+ Akcja 1 Mobilność Edukacyjna w ramach sektora Kształcenie i Szkolenie Zawodowe, numer umowy 2020-1-PL01-KA102-078631.
4. Wartość realizowanego projektu 116 004.00 EUR.
5. Beneficjent – 6-5 Hufiec Pracy w Krakowie działający przy Małopolskiej Wojewódzkiej Komendzie OHP w Krakowie.
6. Instytucja Wdrażająca - Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji, Narodowa Agencja Programu Erasmus+ w Warszawie, ul. Aleje Jerozolimskie 142 A.
7. Beneficjenci Ostateczni – uczestnicy Projektu: uczestnicy 6-5 Hufca Pracy w Krakowie uczennice/uczniowie klasy drugiej lub trzeciej szkoły branżowej I stopnia uczący się w zawodach kucharz i fryzjer.
8. W ramach Projektu pełnym wsparciem zostanie objętych 60 uczestników OHP – 30 kucharzy i 30 fryzjerów uczęszczających do klasy drugiej lub trzeciej szkoły branżowej I stopnia.
9. Zespół projektowy - zespół pracowników hufca i szkoły realizujących projekt.
10. Komisja Rekrutacyjna - komisja powołana przez Wojewódzkiego Komendanta OHP w celu przeprowadzenia rekrutacji Beneficjentów Ostatecznych.

**§ 2**

**CELE I ZAKRES WSPARCIA REALIZOWANEGO PROJEKTU**

1. Głównym celem Projektu jest podniesienie kwalifikacji zawodowych 60 przez uczestników/uczestniczek OHP kształcących się w zawodach kucharz i fryzjer.
2. Szczegółowe cele Projektu to:
  - zwiększenie wiedzy, doświadczenia zawodowego i umiejętności młodzieży defaworyzowanej,

- zwiększenie mobilności i atrakcyjności młodych ludzi na rynku pracy,
- podniesienie umiejętności posługiwania się językiem angielskim, w tym branżowym, w praktyce,
- wzrost poczucia własnej wartości,
- podniesienie wiedzy na temat historii i kultury greckiej,
- nabycie umiejętności nawiązywania kontaktów międzynarodowych,
- wykorzystanie narzędzi ułatwiających uznanie kwalifikacji na europejskim rynku pracy Europass Mobilność,
- zastosowanie umiejętności, doświadczeń i spostrzeżeń wynikających z realizacji projektu na regionalnym rynku pracy,
- zwiększenie zmysłu inicjatywy i przedsiębiorczości,
- zacieśnienie współpracy między hufcem a środowiskiem pracy - poszerzenie międzynarodowego wymiaru kształcenia i szkolenia poprzez współpracę hufca z firmami zagranicznymi i organizację praktyk dla uczestników w zawodach kucharz i fryzjer,
- zwiększenie motywacji do dalszego uczestnictwa w kształceniu lub szkoleniu po okresie spędzonym za granicą w ramach mobilności.

### 3. Wsparcie oferowane w ramach Projektu obejmuje:

- przygotowanie kulturowe - 5 h - przeprowadzone przez opiekuna wyjeżdżającego z młodzieżą na praktyki – młodzież zapoznana zostanie z historią Grecji, położeniem geograficznym, uwarunkowaniami społeczno - gospodarczymi, kulturą i zwyczajami kraju partnerskiego,
- naukę języka obcego, w tym branżowego - 80 h – będzie to kontynuacja nauki języka angielskiego, który będzie głównym językiem projektu, poszerzona o słownictwo branżowe, zajęcia z języka branżowego przeprowadzone zostaną osobno dla fryzjerów i osobno dla kucharzy przez nauczyciela – anglistę,
- promocję nauki języka greckiego - 10 h - naukę podstawowych zwrotów i wyrażen w języku partnera przeprowadzona będzie wspólnie dla obydwóch grup, jej celem będzie oprócz nauki języka także zachęcenie młodzieży do nauki innych języków,
- zajęcia na temat zapobiegania zachowaniom ryzykownym i postępowanie w razie ich wystąpienia - 5 godzin – zajęcia przeprowadzone zostaną przez pedagoga hufca, który będzie towarzyszył młodzieży na praktyce w Grecji. Wiedza ta zostanie uzupełniona przez zajęcia z policjantem. 2 h zajęć będą dotyczyły odpowiedzialności karnej młodocianych za granicą.
- pierwszą pomoc przedmedyczną - min. 6 h – zajęcia przeprowadzone zostaną przez wykwalifikowanego instruktora, mają na celu zwiększenie bezpieczeństwa uczestników oraz naukę, bądź odświeżenie umiejętności zasad udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej. Zajęcia zostaną zakończone zaświadczeniem o uczestnictwie w kursie.
- zajęcia z doradztwa zawodowego - 2 h - zajęcia przeprowadzone zostaną przez doradcę zawodowego Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Krakowie. Podczas grupowego doradztwa, uczestnicy poznają system nauki w kraju partnera oraz dowiedzą się jak działa grecki rynek pracy,

- zajęcia o prawach i obowiązkach praktykanta oraz dotyczące zasad funkcjonowania programu Erasmus+ oraz europejskiego wymiaru projektu – 2 h zajęcia przeprowadzi pracownik zespołu projektowego,
- zajęcia nt. zasad bezpieczeństwa i higieny pracy zarówno w trakcie odbywania praktyk jak i w czasie wolnym od zajęć – 2 h blok zostanie przeprowadzony przez specjalistę ds. BHP Małopolskiej Wojewódzkiej Komendy OHP,
- materiały dydaktyczne i materiały piśmiennicze (wsparcie to dotyczy wszystkich uczestników zakwalifikowanych do udziału w zajęciach kulturowo – językowo – pedagogicznych,
- udział w dwutygodniowych praktykach zawodowych w greckich firmach dla 60 uczestników,
- pokrycie kosztów przejazdu z Krakowa do Salonik (Grecja) i w stronę powrotną do Polski,
- pokrycie kosztów zakwaterowania i wyżywienia w miejscu praktyk,
- zajęcia adaptacyjne, kulturoznawcze i rekreacyjne organizowane przez Partnera w Grecji,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków oraz odpowiedzialności cywilnej,
- zakup toreb podróżnych (lub walizek) i artykułów kosmetycznych dla wszystkich uczestników,
- wsparcie pedagogiczne polskiego opiekuna grupy.

### **§ 3**

#### **UCZESTNICZY PROJEKTU**

1. Beneficjentem Ostatecznym Projektu może zostać wyłącznie uczestnik lub uczestniczka OHP, uczeń lub uczennica klasy drugiej lub trzeciej Szkoły Branżowej I stopnia uczący/a się w zawodach kucharz lub fryzjer.
2. Każdy uczestnik Projektu musi spełnić poniższe warunki określone w niniejszym Regulaminie:
  - zapoznał się z Regulaminem Uczestnictwa i Rekrutacji w Projekcie (dostępny u koordynatora Projektu, wychowawcy grupy oraz na tablicy informacyjnej hufca),
  - otrzymał zgodę rodziców lub opiekunów prawnych na udział w Projekcie,
  - wypełnił formularz rekrutacyjny do Projektu,
  - wyraził zgodę na wykorzystanie i przetwarzanie swoich danych osobowych i wizerunku dla potrzeb Projektu,
  - złożył w terminie określonym postanowieniami niniejszego Regulaminu wszystkie wymagane dokumenty,
  - uzyskał pozytywną ocenę Komisji Rekrutacyjnej,
  - podpisał przed wyjazdem umowę o staż wraz z załącznikami,
  - ukończył szkolenie kulturowo – językowo – pedagogiczne.
3. Zgłoszenia niekompletne nie będą rozpatrywane, ponadto nie będą rozpatrywane zgłoszenia wypełnione nieczytelnie.

## § 4 REKRUTACJA UCZESTNIKÓW

1. W rekrutacji mogą brać udział uczestnicy wymienieni w § 3 pkt.1.
2. Rekrutacja zostanie przeprowadzona dla każdej części Projektu osobno tzn:
  - - dla części pierwszej - wrzesień - październik 2020,
  - - dla części drugiej - maj 2021,
  - - dla części trzeciej - listopad 2021.Dla każdej części przewidziano 20 miejsc – 10 dla kucharzy i 10 dla fryzjerów.
3. Rekrutację przeprowadza Komisja Rekrutacyjna powołana przez Wojewódzkiego Komendanta w składzie:
  - koordynator Projektu - przewodniczący,
  - wychowawca z hufca,
  - pracownik nadzorujący kształcenie zawodowe z ramienia hufca,
  - nauczyciel uczący języka angielskiego w szkole,
  - instruktor praktycznej nauki zawodu.
4. Proces rekrutacji poprzedzony będzie informacją zamieszczoną na tablicach ogłoszeń oraz na stronie Internetowej Małopolskiej WK OHP.
5. Rekrutacja uczestników Projektu przeprowadzana będzie w terminie:  
  
dla części I
  - składanie formularzy rekrutacyjnych do Projektu od 30 września 2020 r. do 12 października 2020 r.
  - ogłoszenie wyników rekrutacji do 19 października 2020 r.  
dla części II
  - składanie formularzy rekrutacyjnych do Projektu od 4 do 17 maja 2021r.
  - ogłoszenie wyników rekrutacji do 24 maja 2021 r.  
dla części III
  - składanie formularzy rekrutacyjnych do Projektu od 2 do 15 listopada 2021 r.
  - ogłoszenie wyników rekrutacji do 22 listopada 2021 r.
6. Beneficjent zastrzega sobie prawo do wydłużenia terminu pierwszego etapu rekrutacji lub wprowadzenia rekrutacji dodatkowej w przypadku małej liczby zgłoszeń.
7. Zgłoszenie do projektu następuje na podstawie formularza rekrutacyjnego. W przypadku uczniów niepełnoletnich wymagana jest pisemna zgoda rodzica/opiekuna prawnego. Dodatkowo wymagana jest zgodna na przetwarzanie danych osobowych i wykorzystanie wizerunku zgodnie z założeniami projektu.

8. Ocena kwalifikowalności do udziału w projekcie zostanie dokonana przez organizację Komisję Rekrutacyjną na podstawie kryteriów:
- posiadanie statusu uczestnika/uczestniczki OHP,
  - uczęszczanie do klasy II lub III szkoły branżowej, kształcenie się w zawodach kucharz lub fryzjer,
  - ocena z zachowania uzyskana na koniec semestru lub roku szkolnego w zależności od terminu rekrutacji,
  - ocena z przedmiotów zawodowych uzyskana na koniec semestru lub roku szkolnego w zależności od terminu rekrutacji,
  - ocena z języka angielskiego uzyskana na koniec semestru lub roku szkolnego w zależności od terminu rekrutacji,
  - determinacja do udziału w mobilności (oceniana na podstawie rozmowy kwalifikacyjnej),
  - opinia instruktora praktycznej nauki zawodu,
  - opinia wychowawcy hufca,  
a następnie umieszczona w protokole rekrutacyjnym w terminie ogłoszonym przez organizację wysyłającą.
9. W wyniku selekcji Komisja Rekrutacyjna na podstawie zebranych danych tworzy listę główną z nazwiskami 20 uczestników (10 kucharzy, 10 fryzjerów) z najwyższą liczbą punktów, którzy mają prawo uczestniczenia w zajęciach w ramach przygotowania językowo – kulturowo – pedagogicznego i podaje ją do wiadomości uczestnikom poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w 6-5 Hufcu Pracy.
10. W wyniku dalszej selekcji Komisja Rekrutacyjna na podstawie zebranych danych tworzy listę rezerwową z nazwiskami 6 uczestników (3 kucharzy, 3 fryzjerów), którzy mają prawo uczestniczenia w zajęciach w ramach przygotowania językowo – kulturowo – pedagogicznego i mają prawo wyjechać na praktyki zawodowe w przypadku, kiedy uczeń zakwalifikowany do wyjazdu na praktyki z listy głównej, na skutek zdarzenia losowego lub niezdyscyplinowanego zachowania (np. niskiej frekwencji na zajęciach, uwag negatywnych z zachowania itp.) nie może uczestniczyć w projekcie lub będzie z niego wykluczony. Prawo do tego wyjazdu uzyska osoba z listy rezerwowej z zachowaniem ustalonej na niej kolejności. Listę rezerwową Komisja podaje do wiadomości uczestnikom poprzez wywieszenie jej na tablicy ogłoszeń w 6-5 Hufcu Pracy.
11. Komisja Rekrutacyjna w procesie rekrutacji przyzna każdemu uczniowi punkty zgodnie z poniższym:
- średnie ocen z przedmiotów zawodowych, ocena z zachowania oraz ocena z języka angielskiego zostaną przeliczone na punkty przez Komisję Rekrutacyjną wg następującego schematu:
    - 6,0 – 5,1 – 3 pkt,
    - 5,0 – 4,1 – 2 pkt,
    - 4,0 – 3,1 – 1 pkt,

- 3,0 i niżej – 0 pkt.
  - opinia instruktora praktycznej nauki zawodu 0- 10 pkt. W opinii zostaną wzięte pod uwagę: wywiązywanie się z obowiązków pracownika młodocianego (0-2 pkt), przestrzeganie zasad BHP (0-2 pkt), zaangażowanie w procesie praktycznej nauki zawodu (0-2 pkt), ocena z praktycznej nauki zawodu na koniec roku szkolnego 2019/2020 lub semestru (w zależności od realizowanej części projektu) (0,5 – 2 pkt), Inne (0-2 pkt).
  - opinia wychowawcy hufca – 0 – 12 punktów. W opinii zostaną wzięte pod uwagę: wywiązywanie się z obowiązków uczestnika hufca (0-2 pkt), umiejętność współpracy w zespole (0-2 pkt), dbałość o bezpieczeństwo i zdrowie swoje i innych osób (0-2 pkt), kultura osobista (0-2 pkt), udział w konkursach, programach i projektach hufcowych (0-2 pkt), uczestnictwo w innych przedsięwzięciach organizowanych przez hufiec (0-2 pkt),
  - wynik rozmowy kwalifikacyjnej - 0 – 10 punktów.
  - maksymalna liczba punktów do zdobycia - 35.

12. Przy tej samej liczbie punktów uzyskanych podczas rekrutacji, w pierwszej kolejności będą kwalifikowani uczestnicy z wyższą średnią z ocen z przedmiotów zawodowych i z języka angielskiego, a następnie oceny z praktycznej nauki zawodu.

13. Osoby, które złożyły dokumenty rekrutacyjne mają możliwość odwołania się od decyzji Komisji Rekrutacyjnej składając pisemne odwołanie do Komendanta 6-5 Hufca Pracy w Krakowie (koordynatora projektu). Odwołanie należy złożyć w ciągu 3 dni od dnia ogłoszenia listy zakwalifikowanych uczestników. Komisja rozpatrzy odwołanie w terminie 7 dni od momentu jego złożenia.

14. Uczestnicy potwierdzają udział w Projekcie na zebraniu z rodzicami/prawnymi opiekunami i koordynatorem Projektu.

15. Uczestnicy, a w przypadku niepełnoletnich także ich rodzice/opiekunowie prawni, podpisują przed wyjazdem na zagraniczne praktyki umowę o praktyki wraz z załącznikami.

## **§ 5**

### **ZASADY ORGANIZACJI ZAJĘĆ KURSU PRZYGOTOWAWCZEGO DO STAŻU**

1. Zajęcia w ramach przygotowania językowo – kulturowo - pedagogicznego zorganizowane będą w Zespole Szkół Przemysłu Spożywczego w Krakowie i w siedzibie 6-5 Hufca Pracy w Krakowie.
2. Zajęcia odbywać się będą w blokach kilkugodzinnych, po zajęciach lekcyjnych lub w dni wolne od zajęć dydaktycznych.

3. Podczas zajęć uczestnicy otrzymają materiały dydaktyczne i piśmiennicze.
4. Uczestnictwo w zajęciach jest obowiązkowe dla wszystkich osób zakwalifikowanych w wyniku przeprowadzonego procesu rekrutacyjnego.
5. Zaległości spowodowane nieobecnością na zajęciach uczestnik ma obowiązek uzupełnić we własnym zakresie lub za zgodą prowadzącego zajęcia w formie indywidualnych bezpłatnych konsultacji.
6. Nieobecność na zajęciach należy usprawiedliwić pisemnie u prowadzącego zajęcia w terminie siedmiu dni od daty nieobecności.
7. Nieobecność na kursie przygotowawczym może być spowodowana wyłącznie chorobą lub ważnym zdarzeniem losowym.
8. W przypadku nieusprawiedliwionej obecności na zajęciach przygotowawczych koordynator projektu, po indywidualnej ocenie przesłanek nieobecności uczestnika, ma prawo wystąpić o zwrot kosztów związanych ze szkoleniem beneficjenta ostatecznego w ramach zajęć przygotowawczych i wykluczyć kandydata z udziału w projekcie.

## **§ 6 ZASADY MONITORINGU**

Uczestnicy zobowiązani są do:

1. Potwierdzania swojej obecności na zajęciach przygotowawczych poprzez złożenie podpisu na liście obecności.
2. Wypełniania ankiet monitorujących w trakcie uczestnictwa w Projekcie oraz po jego zakończeniu.
3. Systematycznego uzupełniania dzienników praktyk.
4. Sporządzenia raportów po odbyciu praktyk.
5. Informacje uzyskane od uczestników Projektu będą wykorzystywane przez Beneficjenta w związku z jego obowiązkami sprawozdawczymi z realizacji Projektu, jego promocji i upowszechnianiem rezultatów Projektu.

## **§ 7 OBOWIĄZKI UCZESTNIKÓW PROJEKTU**

Uczestnicy mają obowiązek:

1. Przestrzegać niniejszy Regulamin.
2. Przestrzegać Regulamin Stażu Zagranicznego w Grecji.
3. Punktualnie przychodzić na zajęcia.
4. Rzetelnie przygotowywać się do zajęć zgodnie z poleceniami prowadzących.
5. Poddawać się monitorowaniu zgodnie z zasadami, o których mowa w § 6.
6. Realizować zadania zlecone przez opiekunów praktyk.
7. Na bieżąco informować opiekunów przebywających z uczestnikami na praktykach o wszelkich nieprawidłowościach mających wpływ na realizację programu praktyk.
8. Przygotować Raport Uczestnika Stażu.
9. Uczestniczyć po powrocie ze stażu w działaniach upowszechniających rezultaty Projektu w ramach Programu Erasmus+.

## **§ 8**

### **ZASADY REZYGNACJI I SKREŚLEŃ Z UCZESTNICTWA W PROJEKCIE**

1. Rezygnacja z udziału w Projekcie możliwa jest tylko w uzasadnionych przypadkach poprzez złożenie pisemnego oświadczenia o rezygnacji.
2. Przypadki, o których mowa w pkt. 1 mogą wynikać z przyczyn natury zdrowotnej i nie mogą być znane przez Uczestnika w momencie rozpoczęcia udziału w Projekcie.
3. Beneficjent Projektu (6-5 Hufiec Pracy w Krakowie) zastrzega sobie prawo do skreślenia uczestnika z listy uczestników Projektu na uzasadniony wniosek wychowawcy hufca lub Koordynatora Projektu w przypadku:
  - a) nieprzestrzegania przez uczestnika niniejszego Regulaminu,
  - b) otrzymania upomnienia lub nagany dyrektora szkoły lub komendanta hufca,
  - c) skreślenia uczestnika z listy uczestników OHP.
4. Decyzję o skreśleniu osoby z listy osób zakwalifikowanych do Projektu w przypadkach, o których mowa w pkt. 3 niniejszego paragrafu, przedstawia się uczestnikowi Projektu pisemnie wraz z podaniem powodu. Na jego miejsce wchodzi kolejna osoba z listy rezerwowej.
5. Skreślony z listy uczestnik zobowiązany jest do zwrotu wszystkich otrzymanych materiałów dydaktycznych oraz, po indywidualnej ocenie przesłanek skreślenia/rezygnacji ucznia, Koordynator projektu ma prawo wystąpić o zwrot kosztów związanych ze szkoleniem uczestnika w ramach zajęć przygotowawczych.
6. Każdy z Beneficjentów Ostatecznych poinformowany zostanie przed rozpoczęciem danego kursu o kosztach całkowitych uczestnictwa w Projekcie.
7. W przypadku rezygnacji lub skreślenia uczestnika z listy osób zakwalifikowanych do Projektu, jego miejsce zajmie osoba z listy rezerwowej zgodnie z zasadami zawartymi w § 4.

## **§ 9**

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

1. Sprawy nieuregulowane niniejszym Regulaminem rozstrzygane będą przez Beneficjenta, tj. 6-5 Hufiec Pracy w Krakowie działający przy Małopolskiej Wojewódzkiej Komendzie OHP.



2. Szczegółowe zasady zachowania podczas pobytu na praktykach w Grecji reguluje Regulamin Stażu Zagranicznego w Grecji.
3. Regulamin wchodzi w życie z dniem 15 września 2020 r.